

 RESIDÈNCIES SIGMA SALUT	RESIDÈNCIES SIGMASALUD		
	RECURSOS HUMANS I ORGANITZACIÓ TREBALL		
	ORGANITZACIÓ TREBALL. CONVENI COL·LECTIU. RETRIBUCIONS E INCENTIVS		
Revisió:	CODI:	Full 1	

CONVENI COL·LECTIU QUE APLICAREM AL PERSONAL DE LA RESIDÈNCIA MUNICIPAL JOSEP BRUGAROLAS

CLÀUSULES PRELIMINARS

Primera. Àmbit funcional i personal

El present Acord serà d'aplicació a tot el personal de la Residència municipal Josep Brugarolas de Castellterçol sens perjudici de la possible adaptació d'alguns dels seus aspectes a cada col·lectiu en concret que, d'acord amb les seves peculiaritats, els poguessin afectar.

En resten exclosos el personal eventual de confiança i assessorament especial i el personal eventual directiu, si s'escau.

Segona. Àmbit temporal

Aquest document entrarà en vigor a partir de la data de la seva signatura i la seva durada serà de tres anys

Tercera. Clàusula de garantia

Es garanteix el respecte als drets econòmics adquirits mitjançant qualsevol contracte, acord o disposició anterior que no vulneri l'ordenament jurídic.

CONDICIONS SOCIALS

Article 13. Bestretes reintegrables

Durant la vigència d'aquest conveni, el personal tindrà dret a percebre en forma de bestreta, la quantitat de fins a dues mensualitats íntegres de les seves retribucions brutes mensuals, que haurà de retornar en el termini màxim de dotze mesos de la forma que es pacti en la sol·licitud i concessió de la mateixa.

Article 14. Premis d'antiguitat

El personal municipal en situació de servei actiu que compleixi l'antiguitat de serveis efectius a la Residència té dret al premi següent:

(Pendent d'estudi, possiblement fora el premi als 15 anys d'antiguitat, segons una primera ullada

 RESIDÈNCIES SIGMA SALUT	RESIDENCIES SIGMASALUD		
	RECURSOS HUMANS I ORGANITZACIÓ TREBALL		
	ORGANITZACIÓ TREBALL. CONVENI COL·LECTIU. RETRIBUCIONS E INCENTIUS		
Revisió:	CODI:	Full 2	

Cal determinar si es fa el premi en dies addicionals de vacances, o bé una gratificació linial, etc)

Article 15. Assistència jurídica.

1. Es garanteix l'assistència jurídica al personal subjecte a aquest Acord que la pugui necessitar a causa de conflictes amb tercers derivats de la prestació del servei.

Article 16. Salut laboral

Les parts signants d'aquest conveni es comprometen a promoure i a aplicar la normativa vigent en matèria de Prevenció de Riscos Laborals, desenvolupant les mesures preventives necessàries per tal de garantir la seguretat i la salut dels treballadors, conscients de l'interès personal i social que té en l'àmbit de les activitats professionals.

Article 18. Reconeixement mèdic

Anualment, la Residència farà un reconeixement mèdic voluntari al personal, que en qualsevol cas tindrà en compte fonamentalment les característiques del lloc de treball que ocupi el treballador.

 RESIDÈNCIES SIGMA SALUT	RESIDENCIES SIGMASALUD	
	RECURSOS HUMANOS I ORGANITZACIÓ TREBALL	
	ORGANITZACIÓ TREBALL. CONVENI COL·LECTIU. RETRIBUCIONS E INCENTIVUS	
Revisió:	CODI:	Full 3

ANNEX I

 RESIDÈNCIES SIGMA SALUT	RESIDENCIES SIGMASALUD					
	RECURSOS HUMANOS I ORGANITZACIÓ TREBALL					
	ORGANITZACIÓ TREBALL. CONVENI COL·LECTIU. RETRIBUCIONS E INCENTIUS					
Revisió:		CODI:			Full 4	

AUXILIAR GERIATRIA	D	10	575,68	217,05	170,48		963,21
AUXILIAR GERIATRIA	D	10	575,68	217,05	170,48		963,21
AUXILIAR DE CUINA	E	9	525,57	205,73	168,38		899,68
RECEPCIONISTA	E	8	525,57	194,37	126,26		846,2
NETEJADORA CUINA	E	7	525,57	183,06	119,3		827,93
NETEJADORA	E	7	525,57	183,06	119,3		827,93
NETEJADORA	E	7	525,57	183,06	119,3		827,93
NETEJADORA	E	7	525,57	183,06	119,3		827,93
NETEJADORA	E	7	525,57	183,06	119,3		827,93
NETEJADORA	E	7	525,57	183,06	119,3		827,93
NETEJADORA	E	7	525,57	183,06	119,3		827,93

AL ANNEX 2 ACTUALITZACIONS 2008.

La aplicació d' aquest conveni:

- implica un incentiu d'una quincena paga en cas de que no hi hagin baixes.